

학 교 졸업후 사회에 첫발을 디딘 지 올해로 벌써 32년째가 된다. 지나온 30여년을 돌이켜보면 60년대 초반의 건설업계는 소규모 공사를 거의 인력에 의존하여 시공했고, 심지어 지금도 상상할 수 없는 규모의 콘크리트 공사도 모두 인력 비범으로 시행하던 시대였다.

70년대 들어서면서 규모도 다소 커졌고 각종 장비가 동원되기 시작하였다. 70년대 중반부터 일어난 중동붐으로 대규모 해외공사를 수주함으로써 건설업계에는 커다란 변화가 일어났다. 건설경기가 단연 활성화되어 인력부족현상까지 나타나 임금인상을 자주 하던 시기였다.

혁명적 사고방식과 유연한 조직으로 격변의 시대를 ...

80년대 들어오면서는 중동경기의 퇴조와 이에 적응하지 못한 대형 건설회사들의 경영난으로 어려움을 겪는 회사가 많이 나타나고, 업계내에서의 내실화 운동이 전개되어 후반부에는 다소 안정을 찾아갔다.

90년대 들어서면서부터는 급격히 불어닥친 개방화에 따른 경쟁력 제고를 위하여 각사가 고통스러운 노력을 하고 있다. 이렇듯 건설업계를 중심으로 한 시대적 특성을 구분하여 볼 수 있을 것 같다.

더욱이 90년대에 들어오면서 일어난 대형사고로 사회의 각 분야로부터 시공 회사가 부실의 모든 책임에 대한 지탄을 받음으로써 우리 자신들을 되돌아보고 재정비하는 무척이나 힘든 시기에 직면하고 있으며, 한편론은 바로 눈앞에 다가온 개방에 따른 선진국 업체들과의 피나는 경쟁이 불가피하게 되었다.

지나온 30여년이 우리에게 많은 변화를 주었고 선진국의 사회발전에 비하면 100년이나 그 이상의 시대적 변화를 우리는 단시일내에 잘도 적응하며 지내온 것이 아닌가 한다. 그러나 막상 눈앞에 닥친 미래의 우리 업계가 당면한 과제는 과거와는 비교가 되지 않을 정도의 빠른 변화와 기술력을 바탕으로 한 치열



장동립 부사장, 토목사업본부장

한 경쟁이며 사활을 건 승부가 될 것으로 전망되고 있다.

이러한 시대에 우리는 어떻게 대처해야할지 딱 꼬집어서 한마디로 말하기는 매우 복잡하고 어려운 문제이다. 그래도 우선 기본적으로 우리가 할 일을 몇가지 추려보고 우리 스스로가 이를 다같이 인식하고 목적의식을 뚜렷이 해서 힘을 모아 극복해야 할 과제가 아닌가 생각하며 몇가지 제안을 하고자 한다.

첫째, 시대적 상황이 차츰 변해가는 것이 아니고 급변하고 있는 시대에 우리의 사고방식을 신속하게 맞추어 변화하는 혁명적인 사고방식을 갖추어야겠다. 이는 공사뿐만 아니라 관리, 금융, 수주 모든 분야에서 과거 사고의 틀을 깨고 새로운 개념의 사고능력을 갖도록 하지는 것이다. 즉각적으로 행동에 옮길 수 있고 의사결정을 신속히 해야만 현재와 같은 경쟁과 빠른 변화의 시대에 살아남는 길이라고 생각된다.

둘째, 이러한 사고에 기초를 두고 유연하고 신속한 의사결정을 위한 단순조직으로 변해야겠다. 건설업체의 특성상 모든 현장은 하나의 독립적인 사회사 기능을 갖고 있으며, 이러한 각 사회사가 잘 되어야 회사 전체가 조화롭게 발전할 수 있다. 모든 조직원의 능력향상 및 대응능력을 제고하여 의사결정이 신속, 정확하고 외부의 변화에 유연한 조직으로 변화해야겠다. 이를 위하여 전체 조직원의 지속적인 전문적인 교육이 절실히 요구된다.

셋째, 급속히 변화해가는 우리 건설업계가 살아남기 위해서는 변화를 예측해야한다. 이에 우리의 위상을 그려가면서 꾸준히 지속적으로 수정, 보완하는 작업도 계속해야 한다. 우리회사의 목표를 명확히 제시하고 이를 성취하기 위하여 모든 조직원이 공동의 인식을 갖고 결집된 힘을 한곳으로 모아가는 노력을 할 때, 우리회사가 일류회사가 되지 않겠나 하고 몇가지 제안을 해보았다.

기술력 제고, 품질 최우선, 안전관리, 원가관리 등 기본적인 각론은 물론 개발되고 관리되어야 할 항목이다. 경쟁과 격변의 시대에 낙오되지 않고 더욱 선두에 나서기 위해서는 이러한 기본정신과 사고방식의 대전환이 가장 빠른 시간내에 즉각적이고 혁명적으로 이루어져야 한다고 생각된다.

더욱더 발전된 미래의 우리회사를 위해서 이러한 시대적 상황을 다같이 인식하고 함께 노력합시다. SS

급변하고 있는 시대에 우리의 사고방식을 신속하게 맞춰 변화하는 혁명적인 사고방식을 갖추어야겠다.

그리고 이러한 사고에 기초를 두고 유연하고 신속한 의사결정을 위한 단순조직으로 변해야겠다. 건설업체의 특성상 현장은 독립적인 사회사 기능을 갖고 있으며 각 사회사가 잘 되어야 회사 전체가 조화롭게 발전할 수 있다.